

PRAVILNIK
O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
ZAVODA ZA IZGRADNJU KANTONA SARAJEVO

Sarajevo, januar 2022. godine

Na osnovu člana 66. stav 1. i 2. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj: 35/05), članova 38. i 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 5/19) i člana 110. stav 1. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 14/21), uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona Sarajevo od 20.12.2021. godine (broj: 08-01-02-42458/21) i Sindikalne organizacije državnih službenika i namještenika Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo od 17.11.2021. godine (broj: SO-13/21), direktor Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo *donosi*:

P R A V I L N I K

O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA ZAVODA ZA IZGRADNJU KANTONA SARAJEVO

I - OSNOVNA ODREDBA

Član 1.

(Predmet)

Ovim Pravilnikom utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Zavodu za izgradnju Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Zavod), pravo na uvećanje plaće, pravo na naknadu, plaće za pripravnike i naknade za lica na stručnom osposobljavanju, način obračuna i isplate plaće, prestanak važenja dosadašnjeg Pravilnika i stupanje na snagu ovog Pravilnika.

II - PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 2.

(Pravo na plaću i utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

- (1) Državni službenik i namještenik koji je zaposlen u Zavodu ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen.
- (2) Osnovica za obračun plaće državnog službenika i namještenika, kao i bod za obračun plaće utvrđuje se zakonom o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (3) Uvrđivanje osnovice i boda će odrediti Vlada Kantona Sarajevo nakon pregovora sa reprezentativnim sindikatom prije donošenja Zakona o izvršavanju budžeta, a u skladu sa članom 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.

Član 3.

(Osnovna plaća)

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika zaposlenih u Zavodu utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 2. ovog Pravilnika i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.
- (2) Za svaku započetu godinu staža osiguranja, osnovna plaća se povećava za 0,6 %, s tim da ukupno povećanje po ovom osnovu ne može biti više od 20%.
- (3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u FBiH, a u slučaju da se množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun sa koeficijentom platnog razreda dobije iznos manji od 70% prosječne plaće isplaćene u FBiH, zaposlenom će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

- (4) Direktor Zavoda može, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika, uvećava za procenat do 20% za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja. Plaća radnog mjesta utvrđuje se rješenjem koje donosi Direktor Zavoda, za svaki mjesec pojedinačno.
- (5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (6) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 4.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika Zavoda razvrstavaju se u platne razrede utvrđene Zakonom, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Sekretar Zavoda	II	5,70
2.	Pomoćnik direktora	III	5,20
3.	Šef službe	V	4,50
4.	Stručni savjetnik	VII	4,10
5.	Viši stručni saradnik	VIII	3,90
6.	Stručni saradnik	IX	3,70

Član 5.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za namještenike:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Viši samostalni referent (VŠS)	II	3,10
2.	Šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS)	IV	2,80
3.	Viši referent (SSS) i VKV radnik	V	2,70
4.	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	VI	2,60
5.	Pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	VII	1,85

Član 6.

(Dio plaće za prekovremeni rad, rad noću, za rad na dan sedmičnog odmora, za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici)

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika Zavoda uvećat će se:
 - a) za prekovremeni rad 50%,
 - b) za rad noću 35 %,
 - c) za rad u dane sedmičnog odmora 30%,
 - d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
- (3) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža (staža osiguranja) i čini sastavni dio plaće.
- (4) Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ostvaruju se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova i broj sati provedenih na takvim poslovima.

Član 7.

(Dio plaće po osnovu radnog učinka)

- (1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.
- (2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada regulisat će se pravilnikom iz člana 41. stav (10) Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 31/16).
- (3) Procenti uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stava (2) ovog člana shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

Član 8.

(Dio plaće po osnovu poslova s posebnom prirodom)

- (1) Po osnovu obavljanja poslova s posebnom prirodom, poslova nadzora na izgradnji objekata visokogradnje i niskogradnje na teritoriji Kantona, pod uslovom da nisu utvrđeni kao poslovi s posebnim uslovima rada, osnovna plaća uvećava se za 20% od osnovne plaće državnog službenika i namještenika.
- (2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.
- (3) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana i uvećanje plaće iz člana 6. ovog Pravilnika međusobno se ne isključuju.

III - NAKNADE

Član 9.

(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Državni službenik i namještenik Zavoda ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti sa posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

Član 10.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik Zavoda ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 11.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Zavod.

Član 12.

(Naknada za godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik za vrijeme godišnjeg odmora, u dužini do 36 radnih dana, ima pravo na naknadu plaće u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

Član 13.

(Naknada za porodijski dopust)

Državni službenik i namještenik Zavoda, za vrijeme porodijskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kanton), kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Zavod.

Član 14.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik, imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana su utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 15.

(Naknada za prijevoz na posao i sa posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

- (3) Pravo na naknadu za prijevoz na posao i sa posla, ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva radnika, u kojem pod punom materijalnom i disciplinskom odgovornosti navodi adresu stanovanja odnosno udaljenost mjesta stanovanja od mjesta rada.

Član 16.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Pod teškom bolešću podrazumijevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti – JU „Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo.“
- (4) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u članu 17. stavu (2) ovog Pravilnika.
- (5) Naknade iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja od strane direktora Zavoda.

Član 17.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja, uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez odbzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad, ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti, za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje direktor za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Zavodu, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 18.

(Otpremnina)

- (1) Državni službenik i namještenik Zavoda ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.
- (2) Otpremnina se isplaćuje uz isplatu zadnje pripadajuće plaće.

Član 19.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika u Zavodu, zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik, ima pravo na naknadu u iznosu i to:
 - a) za radni staž do 10 godina, naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
 - b) za radni staž od 11 godina do 30 godina, naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika,
 - c) za radni staž preko 30 godina, naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.
- (2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana, podrazumjeva se plaća koju je državni službenik, odnosno namještenik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.
- (3) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Zavodu.

Član 20.

(Naknada plaće za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena uposlenika – roditelja djece sa težim smetnjama u razvoju)

- (1) Jednom od roditelja djeteta čiji je invaliditet utvrđen u procentu od 100% i 90%, ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu pune plaće.
- (2) Roditelju koji koristi pravo iz stava (1) ovog člana, pripada pravo na naknadu pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 21.

(Naknada plaće za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena žene koja ima blizance, treće i svako sljedeće dijete)

- (1) Nakon isteka porođajnog odsustva, ženi, koja ima blizance, treće i svako sljedeće dijete, i koja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana može koristiti i radnik - otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.
- (3) Ukoliko lice koje ostvaruje pravo iz ovog člana ostvaruje i dio naknade po istom osnovu, a iz drugih izvora, poslodavac će isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

Član 22.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija, koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno direktora Zavoda, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 2. ovog Pravilnika.
- (2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno direktor Zavoda, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

IV - PRIPRAVNICI I LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 23.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Zavodu, utvrđuje se u iznosu i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 24.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Zavodu utvrđuje se u iznosu i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;

- c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

V ZAŠTITA PRAVA

Član 25.

(Donošenje rješenja i drugih akata)

Rješenja i drugi pojedinačni akti koji se odnose na ostvarivanje prava, obaveza i odgovornosti državnih službenika i namještenika obavezno se dostavljaju, u pismenom obliku s obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku, državnom službeniku i namješteniku na koga se odnose, u rokovima određenim zakonom.

Član 26.

(Prednost pri zapošljavanju)

Državni službenik i namještenik, za čijim je radom prestala potreba u organu državne službe, ima u roku do godine dana od dana prestanka radnog odnosa, prvenstvo u ponovnom prijemu u radni odnos, ako se u tom vremenu ukaže potreba za obavljanje poslova čiji je obim bio smanjen ili su bili ukinuti, u skladu sa stručnom spremom koja se traži.

Član 27.

(Promjenjena radna sposobnost)

- (1) U slučaju promjenjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta državnog službenika ili namještenika, osigurava se lakši posao bez smanjenja plaće koju je ostvarivao prije nastupanja navedenih okolnosti.
- (2) Državnom službeniku ili namješteniku, koji radi skraćeno vrijeme zbog razloga navedenih u stavu (1) ovog člana, isplaćuje se puna plaća koju bi ostvario za puno radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

VI - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 28.

(Način obračuna i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju budžeta Kantona Sarajevo, te od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi direktor Zavoda, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi direktor Zavoda.

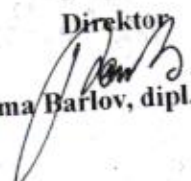
VII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 29.

(Stupanje na snagu)

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.
- (2) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, stavlja se van snage Pravilnik broj: 05-068-735/15 od 27.05.2015. godine.

Broj: 02-2-12754/21
Datum: 31.12.2021. godine

Direktor

Belma Barlov, dipl.ing.arh.





Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina

CANTON SARAJEVO
Ministry of Finance

Priloga		27-12-2021	
11	42524		

Broj: 08-01-02-42458/21
Sarajevo, 20.12.2021.god.

**ZAVOD ZA IZGRADNJU
KANTONA SARAJEVO**

Predmet: Mišljenje na Prijedlog pravilnika o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo, daje se
Veza Vaš broj 02-45-11132/21 od 19.11.2021.g

Na osnovu člana 38. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 5/19) po zahtjevu Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo, Ministarstvo finansija daje mišljenje na Prijedlog pravilnika o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo, kako slijedi:

Prijedlog pravilnika o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo usklađen je sa Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 5/19) i važećim Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 14/21).

Pripremili:

- Avdić Z.
- Hasanović Senad
- Mahmutović Senad



MINISTAR
Davor Čičić

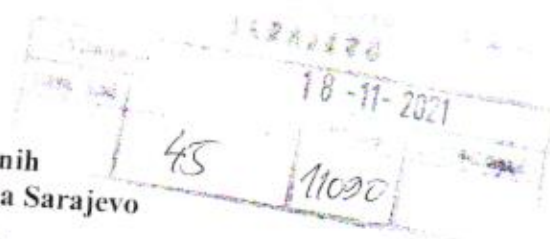


web: <http://mf.ks.gov.ba>
e-mail: mf@mf.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 565-005, Cent. + 387 (0) 33 565-000
Fax: + 387 (0) 33 565-052 i 565-048
Sarajevo, Maršala Tita 62





Samostalni sindikat državnih
službenika i namještenika Kantona Sarajevo
Sindikalna organizacija
Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo
Ulica Kaptol broj 3, 71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina



**ZAVOD ZA IZGRADNJU
KANTONA SARAJEVO**

n/r Belma Barlov, direktor

Broj: SO-13/21

Datum, 17.11.2021. god

PREDMET: Mišljenje Sindikalne organizacije Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo na prijedlog Pravilnika o platama i naknadama državnih službenika i namještenika Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 118.stav (2) I (4), te odredbama člana 131. Stav (2) Zakona o radu ("Službene novine FBiH", 26/16 I 89/18) Sindikalni odbor Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo donosi:

MIŠLJENJE

Nakon razmatranja prijedloga Pravilnika o platama i naknadama državnih službenika i namještenika Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo, pripremljen u saradnji sa pravnom službom Zavoda za izgradnju KS, Sindikalna organizacija Zavoda za izgradnju KS daje pozitivno mišljenje na navedeni prijedlog Pravilnika.



Predsjednik
Sindikalne organizacije Zavoda za
izgradnju Kantona Sarajevo

Asim Lukovac

Sindikalna organizacija Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo
BiH, 71000 Sarajevo Ul. Kaptol br.3
tel: 033/254-904, fax: 033/226-523
ID broj: 4202160770003