

Na osnovu člana 20. Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 31/16, 45/19 i 6/25), čl. 9. i 38. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 5/19, 40/22 i 6/25), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", br. 49/05 i 103/21), čl. 47., 59., 60., 61., 62., 65., 70., 78., 90. i 112. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 51/23 i 30/24), čl. 2. i 3. Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 17/19 i 52/23) i Uredbe o naknadama troškova za službena putovanja ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 21/19), mišljenja Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika Kantona Sarajevo broj: SIN-033-A/25 od 25.04.2025. godine i mišljenja Ministarstva finansija Kantona Sarajevo broj: 08-01-02-8137/25 od 18.03.2025. godine, direktor Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo donosi:

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U ZAVODU ZA IZGRADNJU KANTONA SARAJEVO

I. OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet regulisanja)

Ovim pravilnikom, u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima, utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Zavodu za izgradnju Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Zavod), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću, pravo na uvećanje plaće i ostala prava proistekla iz predmetne oblasti.

II. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 2. (Pravo na novčana primanja)

Državni službenik i namještenik Zavoda ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik i namještenik Zavoda postavljen, pravo na naknade i druga materijalna primanja na radu i po osnovu rada u skladu s važećim zakonskim i podzakonskim propisima.

Član 3. (Osnovna plaća, obračun i isplata plaće)

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika Zavoda utvrđuje se u skladu sa važećim Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Zakon).
- (2) Osnovica za obračun plaća ne može biti manja u odnosu na druge budžetske korisnike Kantona Sarajevo.
- (3) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, isplaćuje se za prethodni mjesec i od jedne do druge isplaćene plaće ne može proći više od 30 dana.
- (4) Prilikom isplate plaće, Zavod je obavezan državnom službeniku i namješteniku uručiti pisani obračun plaće.

Član 4.
(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja državnog službenika i namještenika Zavoda planiraju se i osiguravaju u budžetu Kantona Sarajevo.

Član 5.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika u Zavodu, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće utvrđenim članom 18. Zakona, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent	Broj izvršilaca
1.	Direktor	IV	8,80	1
2.	Sekretar	III	5,70	1
3.	Pomoćnik direktora	IV	5,20	5
4.	Šef službe	VI	4,50	4
5.	Stručni savjetnik	VIII	4,10	46
6.	Viši stručni saradnik	IX	3,90	11
7.	Stručni saradnik	X	3,70	16

Član 6.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima i to:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent	Broj izvršilaca
1.	Viši samostalni referent	II	3,10	1
2.	Viši referent i VKV radnik	V	2,70	27
3.	Referent i KV radnik	VI	2,60	3
4.	Pomoćni radnik i NK radnik	VII	1,85	4

III. UVEĆANJA OSNOVNE PLAĆE

Član 7.

(Uvećanja osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:
 - a) za prekovremeni rad 50%,
 - b) za rad noću 35%,
 - c) za rad u dane sedmičnog odmora 30%,
 - d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
- (3) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruje se donošenjem posebnog rješenja u kojem će biti precizno naznačeni vrsta poslova i broj sati provedenih na takvim poslovima.
- (4) Direktor Zavoda će samostalno ili na prijedlog neposrednog rukovodioca donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20% za period u kojem državni službenik i namještenik, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, zavisno od obima, vrste i perioda privremenog obavljanja poslova drugog radnog mjesta, pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.

Član 8.

(Uvećanje plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća se povećava za 0,6% (minuli rad) za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 9.

(Dio plaće po osnovu ocjene rada)

- (1) Dio plaće koji pripada državnom službeniku i namješteniku po osnovu ocjene rada utvrđuje se kako slijedi:
 - a) za ocjenu "izuzetno uspješan"/"naročito uspješan" 5% od osnovne plaće;
 - b) za ocjenu "uspješan" 2% od osnovne plaće.
- (2) Procenat na ime ocjene rada iz stava (1) ovog člana pripada državnom službeniku i namješteniku na mjesečnom nivou do sljedećeg ocjenjivanja.

Član 10.

(Uvećanje plaće po osnovu poslova s posebnom prirodom)

- (1) Poslovi s posebnom prirodom koje obavlja državni službenik i namještenik su:
 - a) poslovi koji podrazumijevaju cjelodnevni rad sa strankama,
 - b) arhivarski poslovi i poslovi prijema, čuvanja i izdavanja materijalnih dokaza,
 - c) poslovi nadzora i praćenje planske dokumentacije i provedbeno informaciono-komunikacionih projekata, stručni nadzor za izgradnju, rekonstrukciju, sanaciju objekata visokogradnje i niskogradnje, elektroinstalacija i mašinskih instalacija, klizišta, te stručni nadzor nad izvođenjem radova vanjskog uređenja,
 - d) poslovi planiranja, razvoja i održavanja informacijskih i komunikacionih tehnologija,
 - e) poslovi izrade prostorno planskih osnova i izrada pojedinih faza prostorno planske dokumentacije, priprema investiciono-tehničke dokumentacije za specifične poslove koje obavlja nadzorni inženjer, te projektovanje i razvoj procesa i upravljačkih aplikacija,
 - f) poslovi kreiranja jedinstvene prostorne baze podataka, prostorno planske dokumentacije i katastra podzemnih instalacija, održavanje baze i upravljanje procesima, razvoj i upravljanje integralnim računarskim sistemom.

(2) Radna mjesta u Zavodu na koja se odnosi posebna priroda poslova i pripadajuće uvećanje plaće po navedenom osnovu su:

- a) Kod poslova koji podrazumijevaju cjelodnevni rad sa strankama:
 - Stručni savjetnik za imovinsko-pravne poslove 10%,
 - Stručni savjetnik za zastupanje i registar imovine 10%,
 - Viši referent za geodetske poslove 10%,
 - Viši referent za kontrolu korištenja stanova i poslovnih prostora 10%,
 - Viši referent za kancelarijsko poslovanje 10%.
- b) Kod arhivarskih poslova i poslova prijema, čuvanja i izdavanja materijalnih dokaza:
 - Viši referent za poslove arhive 10%.
- c) Kod poslova nadzora i praćenja planske dokumentacije i provedbeno informaciono-komunikacionih projekata, stručnog nadzora za izgradnju, rekonstrukciju, sanaciju objekata visokogradnje i niskogradnje, elektroinstalacija i mašinskih instalacija, klizišta, te stručnog nadzora nad izvođenjem radova vanjskog uređenja:
 - Pomoćnik direktora za pripremu investiciono-tehničke dokumentacije i stručni nadzor 20%,
 - Šef Službe za stručni nadzor 20%,
 - Stručni savjetnik za stručni nadzor nad izgradnjom, rekonstrukcijom, sanacijom i održavanjem objekata visokogradnje i drugih zahvata u prostoru 20%,
 - Stručni savjetnik za stručni nadzor nad izgradnjom građevina i drugih zahvata u prostoru 20%,
 - Stručni savjetnik za stručni nadzor na sanaciji i monitoringu klizišta-geologija 20%,
 - Stručni savjetnik za stručni nadzor na sanaciji i monitoringu klizišta-geotehnika 20%,
 - Stručni savjetnik za stručni nadzor nad izgradnjom, rekonstrukcijom, sanacijom i održavanjem elektroinstalacija 20%,
 - Stručni savjetnik za stručni nadzor nad izgradnjom, rekonstrukcijom, sanacijom i održavanjem mašinskih instalacija 20%,
 - Stručni savjetnik za stručni nadzor nad izgradnjom, rekonstrukcijom, sanacijom i održavanjem hortikulturalnog uređenja 20%,
 - Viši stručni saradnik za stručni nadzor nad izgradnjom građevina i drugih zahvata u prostoru 20%,
 - Viši stručni saradnik za stručni nadzor nad izgradnjom, rekonstrukcijom, sanacijom i održavanjem elektroinstalacija 20%,
 - Viši stručni saradnik za stručni nadzor nad izgradnjom, rekonstrukcijom, sanacijom i održavanjem mašinskih instalacija 20%,
 - Stručni saradnik na poslovima stručnog nadzora nad izgradnjom građevina i drugih zahvata u prostoru 20%,
 - Stručni saradnik u poslovima stručnog nadzora na izgradnji, sanaciji, rekonstrukciji i održavanju elektroinstalacija 20%,
 - Stručni saradnik u poslovima stručnog nadzora na izgradnji, sanaciji, rekonstrukciji i održavanju mašinskih instalacija 20%.
- d) Kod poslova planiranja, razvoja i održavanja informacijskih i komunikacionih tehnologija:
 - Viši stručni saradnik za informatiku 20%,
 - Stručni saradnik za informatiku 20%,
 - Viši referent na poslovima informatike 20%.
- e) Kod poslova izrade prostorno planskih osnova i izrada pojedinih faza prostorno planske dokumentacije, pripreme investiciono-tehničke dokumentacije za specifične poslove koje obavlja nadzorni inženjer, te projektovanja i razvoja procesa i upravljačkih aplikacija:
 - Šef Službe za pripremu investiciono-tehničke dokumentacije 15%,
 - Stručni savjetnik za pribavljanje i pregled investiciono-tehničke i druge dokumentacije za izgradnju građevina i vršenje drugih zahvata u prostoru 15%,
 - Stručni savjetnik za pribavljanje i pregled investiciono-tehničke i druge dokumentacije za izgradnju građevina i vršenje drugih zahvata u prostoru-faza elektroinstalacije 15%,
 - Stručni savjetnik za pribavljanje i pregled investiciono-tehničke i druge dokumentacije za izgradnju građevina i vršenje drugih zahvata u prostoru-faza mašinske instalacije 15%,

- Viši stručni saradnik za pribavljanje i pregled investiciono-tehničke i druge dokumentacije za izgradnju građevina i vršenje drugih zahvata u prostoru 15%,
 - Stručni saradnik za pripremu investiciono-tehničke i druge dokumentacije za izgradnju građevina i vršenje drugih zahvata u prostoru 15%,
 - Stručni saradnik za pripremu investiciono-tehničke i druge dokumentacije za izgradnju građevina i vršenje drugih zahvata u prostoru-faza elektroinstalacije 15%,
 - Stručni saradnik za pripremu investiciono-tehničke i druge dokumentacije za izgradnju građevina i vršenje drugih zahvata u prostoru-faza mašinske instalacije 15%.
- f) Kod poslova kreiranja jedinstvene prostorne baze podataka, prostorno planske dokumentacije i katastra podzemnih instalacija, održavanja baze i upravljanja procesima, razvoja i upravljanja integralnim računarskim sistemom:
- Pomoćnik direktora za katastar komunalnih uređaja i informacijskih tehnologija 20%,
 - Stručni savjetnik za komunalne uređaje podloge i mreže 20%,
 - Stručni savjetnik za kontrolu izvođenja geodetskih radova 20%,
 - Stručni saradnik za kontrolu održavanja katastra komunalnih uređaja 20%,
 - Viši referent na poslovima GIS-a (KKU) 10%,
 - Viši referent za obradu i izdavanje podataka katastra komunalnih uređaja i za administrativno-tehničke poslove 10%.
- (3) Uvećanje plaće iz stava (2) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.
- (4) Direktor Zavoda obavezan je donijeti posebno rješenje državnom službeniku i namješteniku o postotku uvećanja plaće po osnovu obavljanja poslova sa posebnom prirodom posla.

Član 11. (Inflacija)

U slučaju općeg povećanja cijena dobara i usluga, a uslijed nemogućnosti povećanja pripadajućih koeficijenata propisanih važećim Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ili Kolektivnim ugovorom, osnovna plaća državnih službenika i namještenika se povećava za procenat utvrđen važećim Kolektivnim ugovorom ili drugim propisom.

IV. NAKNADE

Član 12. (Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene zakonskim i podzakonskim propisima iz predmetne oblasti.

Član 13. (Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, porodijskog odsustva, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta i drugog odsustva s posla po odobrenju direktora Zavoda.

Član 14. (Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenja godišnjeg

odmora u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

(3) Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, za dane godišnjeg odmora po osnovu navršenog mjeseca rada ima pravo na regres srazmjeran broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na puni godišnji odmor.

Član 15.

(Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Zavod.

Član 16.

(Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora.

Član 17.

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo kojima se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Zavod.

Član 18.

(Naknada za službeno putovanje)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju kao izvršenje službenog zadatka.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona Sarajevo.

Član 19.

(Naknada za prevoz na posao i s posla)

(1) Državnom službeniku i namješteniku kojem nije organizovan službeni prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj ubrajaju se mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

(3) Pravo na naknadu za prevoz iz stava (1) ovog člana državni službenik i namještenik ostvaruje na osnovu pisanog zahtjeva u kojem navodi adresu stvarnog stanovanja i da svakodnevno putuje od mjesta stanovanja do mjesta rada.

Uz zahtjev državni službenik i namještenik prilaže CIPS - prijavu prebivališta, a kod međugradskog saobraćaja prilaže i pismeni dokaz o cijeni mjesečnog prevoza izdatog od strane pravnog lica koje vrši usluge prevoza na relaciji istaknutoj u zahtjevu.

(4) O pravu na naknadu za prevoz na posao i s posla odlučuje direktor Zavoda rješenjem.

Član 20.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Bolest, odnosno tjelesna povreda dokazuje se na osnovu nalaza, ocjene i mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja.
- (4) Troškove zahtjeva za medicinsko vještačenje u svrhu ostvarivanja prava na jednokratnu pomoć snosi državni službenik ili namještenik podnosilac zahtjeva.
- (5) Zahtjev za ostvarivanje prava na jednokratnu pomoć, uz koji se prilaže dokaz o povredi na radu, teškoj bolesti ili invalidnosti, državni službenik ili namještenik podnosi direktoru Zavoda na dalje rješavanje.
- (6) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u članu 21. stav (2) ovog Pravilnika.

Član 21.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika smatraju se:
 - a) bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu,
 - b) dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob),
 - c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji),
 - d) braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu,
 - e) unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika i namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova uže porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu uže porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje direktor Zavoda za sve državne službenike i namještenike Zavoda.

Član 22.

(Otpremnina)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini

svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci, bez obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu penziju, u skladu sa zakonom.

(2) Otpremnina se isplaćuje državnom službeniku i namješteniku nakon isplate zadnje pripadajuće plaće.

Član 23.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

(1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do deset godina, naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
- b) za radni staž od 11 godina do 30 godina, naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,
- c) za radni staž preko 30 godina, naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.

(2) Pod neto plaćom podrazumijeva se plaća koju je državni službenik i namještenik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim, a naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Zavodu.

Član 24.

(Naknada plaće za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena državnog službenika i namještenika – roditelja djeteta čiji je invaliditet u utvrđenom procentu od 90% i/ili 100%)

(1) Državni službenik i namještenik koji je roditelj djeteta čiji je invaliditet utvrđen u procentu od 90% i/ili 100% ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uslovom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu pune plaće.

(2) Državnom službeniku i namješteniku koji koristi prethodno navedeno pravo, pripada pravo na naknadu pune plaće, sve dok ovo pravo ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 25.

(Naknada plaće za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena ženi koja ima blizance, treće i svako slijedeće dijete)

(1) Nakon isteka porođajnog iskustva ženi koja ima blizance, treće i svako slijedeće dijete i koja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću.

(2) Prethodno navedeno pravo može koristiti i otac djeteta, ukoliko žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.

(3) Ukoliko prethodno navedena lica koja ostvaruju pravo iz ovog člana Pravilnika ostvaruju i dio naknade po istom osnovu iz drugih izvora, u tom slučaju Zavod će isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

Član 26.

(Naknada za rad u komisijama)

(1) Državni službenik i namještenik koji je član komisije koja se formira na osnovu rješenja Vlade Kantona Sarajevo odnosno direktora Zavoda, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, ima pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisiji do visine 1,5 osnovice iz člana 5. Zakona.

(2) Propisom Vlade Kantona Sarajevo reguliše se način i uslovi formiranja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo, odnosno direktor Zavoda, za svaku pojedinačnu komisiju.

(3) Naknade za rad u komisiji iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili

pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

V. PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADA ZA LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJIVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 27. (Plaća za pripravnike)

(1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Zavodu utvrđuje se u sljedećim iznosima:

1. za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
2. za višu školsku spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta,
3. za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 28. (Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

(1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Zavodu imaju pravo na naknadu, kako slijedi:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,
- b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta,
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

(2) Visina plaće iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

VI. - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 29. (Način obračuna i isplata plaće)

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju budžeta Kantona Sarajevo, te od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.

(2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi direktor Zavoda a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

(4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi direktor Zavoda.

VII. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 30. (Primjena povoljnijeg prava)

Ukoliko je neko pravo ili obaveza državnog službenika i namještenika različito uređeno važećim Zakonom o radu, Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo, važećim propisima iz oblasti plaća i naknada ili važećim propisima Zavoda, za državnog službenika i namještenika se primjenjuje najpovoljnije pravo.

Član 31.
(Stupanje na snagu)

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objave u “Službenim novinama Kantona Sarajevo”, a objavit će se i na službenoj web stranici Zavoda u roku od pet dana od dana stupanja na snagu.

(2) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo broj: 02-2-12754/21 od 31.12.2021. godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Zavoda za izgradnju Kantona Sarajevo broj: 02-2-1871/23 od 16.02.2023. godine.

Broj: 06-2-4040/25

Datum: 06.05.2025. godine



Direktor
Beima Barlov, dipl.ing.arh.